

ارتباط بین دیسترس اخلاقی و تمایل به ترک خدمت: پژوهشی توصیفی - مقطعی مربوط به پرستاران شاغل

در بیمارستان های آموزشی و درمانی شهرستان جهرم (۱۳۹۵)

محمد حسن دم شناس، نوید کلانی، شهره جوادپور، فاطمه مولایی، فرشته رحمانیان، یوسف حسینی، احمد رستگاریان

چکیده:

مقدمه: دیسترس اخلاقی در پرستاری، به معنای انجام اعمالی متضاد با اعتقادات اخلاقی مربوط به پرستاران می‌باشد، که امروزه این موضوع به عنوان یکی از چالش‌های مهم نظام بهداشتی تبدیل شده است؛ زیرا با اثرات مخربی که بر پرستاران به جا می‌گذارد موجب آن شده که آنها به ترک خدمت بپردازند. بنابراین در این زمینه لازم است این عوامل را در کنار هم مورد بررسی قرار داد. از این جهت پژوهش حاضر با هدف تعیین ارتباط بین دیسترس اخلاقی و تمایل بر ترک خدمت در پرستاران شاغل در دانشگاه علوم پزشکی جهرم در سال ۱۳۹۵ مورد بررسی قرار گرفت.

روش کار: این تحقیق به صورت توصیفی - مقطعی در سال ۱۳۹۵ بر روی پرستاران شاغل در بیمارستان‌های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی جهرم انجام شد. همه پرستاران شاغل در بیمارستان‌های مرتبط به دانشگاه علوم پزشکی جهرم به صورت سرشماری وارد بررسی شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات در این پژوهش مشتمل بر سه پرسشنامه نی‌باشد، که شامل: اطلاعات دموگرافیک، دیسترس اخلاقی Corley و تمایل پرستاران برای باقی‌ماندن در شغل پرستاری Need بود. اطلاعات با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ۲۱ و آزمون‌های آماری توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند.

یافته‌ها: میانگین سنی افراد شرکت کننده در این پژوهش $28 \pm 5/4$ بود. نمره تمایل به ترک خدمت در پرستاران $1/10 \pm 3/04$ و نمره شدت دیسترس اخلاقی $2/44 \pm 0/72$ بود. بین تمایل به ترک خدمت با دیسترس اخلاقی از نظر شدت ($p\text{-value} > 0/337$) و تکرار، ارتباط معناداری وجود ندارد. ($p\text{-value} > 0/444$) و میان متغیر جنسیت با متغیرهای تمایل به ترک خدمت، شدت دیسترس اخلاقی و تکرار دیسترس اخلاقی، ارتباط معناداری وجود ندارد ($p\text{-value} > 0/05$). همچنین بین متغیرهای سطح تحصیلات، بخش خدمت و نوع استخدام با متغیرهای تمایل به ترک خدمت، شدت دیسترس اخلاقی و تکرار دیسترس اخلاقی، ارتباط معناداری وجود ندارد ($p\text{-value} > 0/05$).

نتیجه‌گیری: میانگین دیسترس اخلاقی در دو بعد شدت و تکرار، با تمایل به ترک خدمت در پرستاران ارتباط معناداری وجود ندارد. با وجود اینکه دیسترس اخلاقی در این بررسی در سطح متوسط گزارش شده است، ولی نمی‌توان کاملاً این عدم ارتباط با ترک خدمت را در نظر گرفت بلکه گاهی اوقات به دلیل کمبود کار و شرایط اقتصادی سخت، پرستاران مجبور می‌باشند که تمایل به ترک حرفه را نداشته باشند. بنابراین پیشنهاد می‌شود که با توجه به شرایط موجود در جهت کاهش عوامل دیسترس‌زا اقدامات لازم صورت گیرد.

واژه‌های کلیدی: دیسترس اخلاقی، ترک خدمت، پرستاران شهرستان جهرم.